

## 國立中山大學財務管理學系專任教師徵聘

為強化學術研究能量與填補本系退休教師職缺，現誠邀優秀學者加入我們的行列。

1. **專長領域：**保險、金融、商業大數據、財務管理、財務經濟、不動產等相關領域。
2. **徵聘職位：**助理教授、副教授、教授。
3. **徵聘人數：**數名。
4. **資格要求：**
  - 取得國內外大學之專長相關領域（保險、財務金融、資訊管理、經濟、管理學、統計、不動產等）博士學位，且研究成果優異。
  - 具英語授課能力。
  - 符合本校新進教師聘任審查規範。（詳情[點此](#)）
  - 備註：獲海外學位者須完成驗證。
5. **申請及起聘時程：**
  - 申請截止：2023 年 10 月 2 日（一）。
  - 起聘日期：預計 2024 年 8 月 1 日（四）。
6. **申請文件：**
  - 履歷表：

請您依照下列清單填寫您的履歷表，以便於審查者快速瞭解您的背景

    - (1) 基本資料：個人相片、生日、通訊地址、戶籍地址、聯絡電話、手機、E-MAIL
    - (2) 教育背景：學歷、成績單
    - (3) 工作經歷：現職及職稱、經歷、產業業界年資、教學年資
    - (4) 專業與技能：專長、可開授之英文課程、可開授的中文課程、未來研究方向
    - (5) 榮譽與成就：傑出事蹟與其它有助審查之事項
  - 近五年著作與論文目錄：
    - (1) 列出五年內著作及所發表（含已接受）之論文目錄表（副教授、助理教授需列出博士論文）；目錄表須將出版品分類，譬如，期刊、會議論文集、專書等。論文歸屬 SCIE、SSCI、AHCI、TSSCI、THCI (Core)者，請註明，若為第一作者或通訊作者，亦請註明。
    - (2) 必須載明期刊等級（如 Q1、Q2/R1、R2 等），與該期刊於研究領域之排名。
  - 主持之研究計畫清單：申請人五年內擔任主持人之國科會計畫、教學實踐研究計畫、或其他產學合作計畫等。

7. 獎勵政策：

(1)本院提供多項教師獎勵與補助，其中之一的逸仙新進管理學者獎勵針對第一年新進編制內專任副教授及助理教授，核給三個基數（如已領取本校「延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施辦法」新進教師獎勵基數者，應扣除後核給。）新進教師第一年可獲得 36 基數彈性薪資補助(過往 1 基數 10,000 元，視學校每年公布為準)。歡迎有興趣者可上管院網頁查詢各項獎補助辦法：

[https://law.nsysu.edu.tw/rule/zh\\_tw?dep=20190904090816025](https://law.nsysu.edu.tw/rule/zh_tw?dep=20190904090816025)。

(2)本校亦提供新進教師獎勵：具備本校新進教師獎勵之基本資格，檢附學術成就及相關證明文件提新進教師獎勵審查委員會審議，核定以 1.5 個基數為原則至多上限為 3 個基數，核發年限至多三年。請參考「國立中山大學延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施規範」、「國立中山大學延攬及留住大專校院特殊優秀人才原則」，或請查詢本校研發處-延攬人才及彈性薪資：<https://ora.nsysu.edu.tw/p/412-1045-18091.php?Lang=zh-tw>。

8. 請採用電子郵件以壓縮檔方式，傳送上述資料至本系廖小姐（註明應徵財管系專任教師），E-mail：[cyliao@cm.nsysu.edu.tw](mailto:cyliao@cm.nsysu.edu.tw)，初審階段免附推薦信，但需提供推薦人名單與聯繫方式。初審通過者，本系將邀請面試。若未通過則不另通知，還請知悉。

9. 聯絡人：廖景怡、聯絡電話：(07)525-2000 分機 4803、聯絡傳真：(07)525-4899。

～我們期待您的加入～

---